



**DISPOZIȚIA Nr.262
din 06.10.2010**

privind desemnarea d-lui POPA CĂTĂLIN-IOAN, funcționar, responsabil cu atribuții pe linie de securitate și sănătate în muncă și care va efectua instructajul de protecție a muncii personalului din aparatul de specialitate a primarului comunei Copăcel,

Văzând referatul de specialitate întocmit de d-na secretar al comunei Copăcel sub nr.3079/06.10.2010
Având în vedere prevederile art.6-8 din Legea nr.319/2006 - Lege a securității și sănătății în muncă coroborat cu prevederile art.14 lit.b), art.17 alin.(2), art.20 din HG nr.1425/2006 - Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

Ținând cont de:

- prevederile HG nr.1028/2006 - Hotărâre privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- prevederile HG nr.1091/2006 - Hotărâre privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- prevederile HG nr.355/2007 - Hotărâre privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- prevederile HG nr.971/2006 – Hotărâre privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;

În temeiul art.63, art.68 și ale art.115 alin.(1) lit.a) din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală

**PRIMARUL COMUNEI COPĂCEL
DISPUNE:**

Art.1. De la data emiterii prezentei, se desemnează d-l Popa Cătălin-Ioan, funcționar în cadrul Primăriei comunei Copăcel, responsabil cu atribuții pe linie de securitate și sănătate în muncă și care va efectua instructajul de protecție a muncii personalului din aparatul de specialitate a primarului comunei Copăcel.

Art.2. Fișa postului pentru persoana desemnată în condițiile art.1. din prezenta Dispoziție, se completează cu următoarele atribuții:

- 1.** identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- 2.** elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
- 3.** elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de angajator;
- 4.** propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
- 5.** verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;
- 6.** întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 7.** elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea în scris a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- 8.** elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;

9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 și asigurarea că toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
17. efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
18. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de Hotărârile Guvernului emise în temeiul art.51 alin.(1) lit.b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
19. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.1048/2006;
20. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art.108-177;
21. întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art.108-177;
22. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art.12 alin.(1) lit.d) din lege;
23. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
24. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
25. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
26. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
27. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
28. propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
29. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități;
30. evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul unității
31. alte activitățile necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

Art.3 Prevederile prezentei se întregesc cu dispozițiile legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.

Art.4. Prevederile prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de persoana nominalizată.

Art.5 Prezenta dispoziție se comunică cu:

- Instituția Prefectului – Județul Bihor
- Popa Cătălin-Ioan
- dosar

PRIMAR
BUDA CONSTANTIN



NR.3079/06.10.2010

REFERAT
privind desemnarea d-lui POPA CĂTĂLIN-IOAN, funcționar în cadrul Primăriei comunei
Copăcel, responsabil cu atribuții pe linie de securitate și sănătate în
muncă și care va efectua instructajul de protecție a muncii personalului din aparatul de
specialitate a primarului

Văzând prevederile art.6 din Legea nr.319/2006 - Lege a securității și sănătății în muncă “Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă”, ale art.7 “În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;

d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă”, precum și ale art.8 “Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai multi lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați.”

Coroborat cu prevederile art.20 din HG nr.1425/2006 - Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 “ desemnarea nominală a lucrătorului pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin decizie scrisă a angajatorului.”

Ținând cont de faptul că d-l Popa Cătălin-Ioan are studii tehnice, așa cum prevede legislația în domeniul sănătății și securității în muncă, propun emiterea unei dispoziții în sensul desemnării acestei persoane responsabilă cu atribuții pe linie de securitate și sănătate în muncă și care va efectua instructajul de protecție a muncii personalului din aparatul de specialitate a primarului comunei Copăcel.

SECRETAR,
Jr. Oltean-Canta Silvia